



**AMERICAN UNIVERSITY
OF PROFESSIONAL STUDIES**



**MASTER PROFESSIONNEL EN
MANAGEMENT DES RESSOURCES
HUMAINES**



MASTER PROFESSIONNEL EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Le pilotage de la complexité organisationnelle, le développement de la coopération entre des entités ou des acteurs dont les logiques sont éloignées et la mobilisation collective et individuelle des salariés sont les enjeux clé de la performance de toutes les organisations contemporaines.

Pour répondre à ce défi, le master professionnel en Management des Ressources Humaines forme des professionnels partenaires stratégiques de la gouvernance des organisations, possédant une combinaison de capacités et compétences techniques et intellectuelles indispensables à la gestion des ressources humaines.

OBJECTIF DE LA FORMATION :

Former des professionnels RH directement opérationnels :

Le parcours de Master Management des ressources humaines et organisation (Master Gestion des Ressources Humaines) vise à former des professionnels des ressources humaines à potentiel, pragmatiques et réflexifs, capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la GRH, des relations de travail, de l'emploi, de l'insertion et du conseil.

En conséquence, l'objectif du Master RH et Organisation est de maîtriser quatre types de compétences :

- Des compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable.
- Des compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation.
- Des compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative...) acquises au travers de mise en situation de travail.
- Des compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).

PRE-REQUIS

Ce diplôme s'adresse à des étudiants possédant un niveau BAC+3.

Les lauréats de cette formation sont susceptibles d'être recrutés comme

Les débouchés correspondent aux métiers des différents domaines de la fonction (recrutement, formation, gestion des carrières, rémunération/payé, SIRH...) au sein d'organisations de tout type en termes de secteur, taille et activité. Ils couvrent également les métiers du conseil et de l'audit. Ils concernent les postes de chargé de mission dans un premier temps et évoluent rapidement sur des postes de responsables RH, responsable développement des talents, responsable recrutement...

Métiers visés

Cadre administratif, cadre commercial chargé de relations avec les entreprises, analyste-conseiller de gestion, responsable service, chargé d'affaires, consultant, contrôleur de gestion, chef d'entreprise, conseiller financier, responsable relations humaines et sociales, ingénieur conseil...

Programme

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

1^{ERE} ANNEE

Modules métiers :

- Module 1 : Théorie des Organisations
- Module 2 : Gouvernance des systèmes d'information
- Module 3 : Sociologie du travail et des Organisations
- Module 4 : Comportement des individus et Management des RH
- Module 5 : Droit du travail et obligations légales
- Module 6 : Gestion Financières
- Module 7 : Management Stratégique
- Module 8 : Economie Stratégique
- Module 9 : Economie du travail et politique de l'emploi
- Module 10 : Santé, Conditions de travail et Risques Psycho-sociaux
- Module 11 : Recrutement & Intégration
- Module 12 : Négociation, argumentation et persuasion
- Module 13 : Business English

Modules complémentaires :

- Théories des organisations, psychosociologie des organisations
- Management Stratégique
- Droit des affaires
- Marketing
- Comptabilité et Fiscalité
- Contrôle de gestion / budgétaire

2^{EME} ANNEE

Modules métiers :

- Module 1 : Méthodologie - Communication de recrutement
- Module 2 : Entrepreneuriat
- Module 3 : Ingénierie de la formation et Cadre légal
- Module 4 : Bilan des compétences et orientation professionnelle
- Module 5 : Gestion des prévisionnelle des emplois et des compétences
- Module 6 : Classification & Politiques de rémunérations
- Module 7 : Communication Interne et externe
- Module 8 : Conduite du changement et RSE
- Module 9 : Coaching et développent personnel
- Module 10 : Gestion des RH à l'international
- Module 11 : Business English
- Module 12 : PFE

Modules complémentaires :

- Marketing
- Management de projet et innovation
- Normes Comptable International
- Gestion Fiscale : Optimisation Fiscale
- Audit Comptable