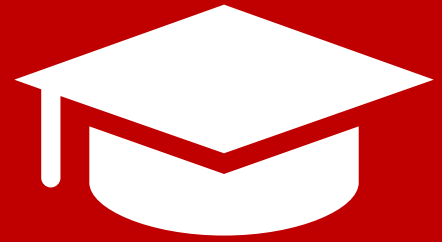




**AMERICAN UNIVERSITY
OF PROFESSIONAL STUDIES**



**LICENCE PROFESSIONNELLE EN
GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES**



OBJECTIF DE LA FORMATION :

Cette filière vous permettra d'identifier les enjeux stratégiques de la fonction RH et de maîtriser les fondamentaux de la législation sociale et de l'administration du personnel.

Vous apprendrez à bien délimiter votre périmètre de compétences et à vous situer tant vis-à-vis de la hiérarchie que des collaborateurs.

L'étudiant sera capable de :

- Participer à la dynamisation des principaux processus de Gestion des Ressources Humaines (GRH) en apportant une expertise tirée des connaissances en psychologie (recrutement, plan de formation, communication interne et externe, définition de référentiel de compétences, gestion des relations sociales, etc.).
- Accompagner les responsables du secteur dans la gestion de leurs ressources humaines notamment concernant les problèmes des risques psychosociaux tels que le stress, le harcèlement au travail, la discrimination, les problèmes de motivation, de leadership et d'épuisement professionnel.
- S'adapter aux nouvelles problématiques des systèmes d'information dans les entreprises, ainsi qu'aux exigences d'une bonne gestion de son parcours personnel et professionnel.

Débouchés

Résolument tournée vers l'entreprise, la spécialité Multimédia et Technologies Web permet de doter les étudiants d'une solide expérience de « terrain » au travers d'une part, des réalisations collectives qui les mettent en situation de gérer un projet professionnel tout au long de leur formation et d'autre part une politique intensive de stages. En fin de cursus, les étudiants ont une bonne expérience professionnelle à leur actif. Les compétences développées permettront l'insertion des lauréats dans les métiers de l'audiovisuel, du multimédia et du web. Il peut s'agir des services de communication, des web agencies, des régies publicitaires, des instituts de formation, des opérateurs et fournisseurs d'accès...

Conditions d'accès

Diplômés de niveau BAC + 2 toute filière confondue.

Les lauréats de cette formation sont susceptibles d'être recrutés comme

- Collaborateur au sein d'un service ressources humaines
- Assistant du DR
- Chargé(e) d'études RH
- Chargé(e) du développement RH
- Gestionnaire paie
- Gestionnaire formation, emploi et compétences

Description de la formation (Programme indicatif)

Modules Métiers

Module 1 : Droit du travail

Module 2 : Evaluation du personnel

Module 3 : RH et la formation

Module 4 : GEPEC

Module 5 : RH et le recrutement

Module 6 : La politique de la rémunération

Module 6 : Théories des organisations

Module 7 : Administration du personnel

Module 8 : Communication interne de l'entreprise

Module 9 : Communication Professionnelle En Anglais

Module 10 : Soft skills

Module 11 : PFE

Modules Complémentaire

Management Stratégique

Marketing

Comptabilité Générale

Comptabilité Analytique

Math. Financières

